

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ **о недопустимости нарушения закона**

с. Знаменское

«17» февраля 2017 года

Прокуратурой Надтеречного района во исполнение задания прокуратуры республики в феврале 2017 года проведена проверка исполнения образовательными учреждениями района требований законодательства в сфере оплаты труда в результате которой в деятельности МБОУ «СОШ №3 с.п. Надтеречное» (далее – Учреждение) были выявлены нарушения действующего законодательства о труде, послужившие основанием для принятия мер прокурорского реагирования.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать Трудовому кодексу Российской Федерации.

В соответствии с требованиями ст. 22 ТК РФ работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

На основании ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том числе: меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы; ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы; ограничение оплаты труда в натуральной форме; сроки и очередность выплаты заработной платы.

Статьей 136 ТК РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В силу ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

По результатам прокурорской проверки установлено, что в нарушение требований законодательства о труде заработная плата за январь 2017 г., в том числе аванс, работникам Учреждения выплачена лишь 06.02.2017, то есть с нарушением установленного коллективным договором (аванс 15 числа каждого месяца, основная часть заработной платы 30 числа каждого месяца).

Изложенное явилось основанием для возбуждения прокуратурой района 16.02.2017 в отношении директора Учреждения дела об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ и внесения в его адрес представления.

Вместе с тем, частью 7 ст. 5.27 КоАП РФ, за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, предусмотрена ответственность в виде дисквалификации от занимаемой должности на срок от одного года до трех лет.

В целях обеспечения верховенства закона, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, прокуратурой района на постоянной основе осуществляется надзор и анализ состояния законности в сфере оплаты труда.

Проведенный анализ показал, что руководством Учреждения ежегодно допускаются нарушения в части несвоевременной выплаты работникам заработной платы.

Таким образом, приведенные обстоятельства в своей совокупности свидетельствуют о том, что в Учреждении и в дальнейшем могут быть допущены нарушения законодательства о труде в виде несвоевременной выплаты работникам заработной платы, что в свою очередь может послужить основанием для привлечения его руководства по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ в виде временного отстранения от занимаемой должности.

В связи с изложенным, в целях предупреждения в деятельности Предприятия фактов нарушения трудового законодательства, в сфере оплаты труда, руководствуясь п. 2 ст. 22 и ст. 25.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

директора МБОУ «СОШ № 3 с.п. Надтеречное» Ирасханову Лайлу Кюраевну, 01.12.1963 г.р., проживающую по адресу: ЧР, Надтеречный район, с. Надтеречное, ул. А. Мамакаева, д. 90, о недопустимости нарушений норм трудового законодательства и разъясняю, что при их повторном допущении Вы можете быть привлечены к административной ответственности по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса

З.Б. Башхаджиев

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.

(Ирасханова Л.К.)

(подпись лица, которому объявлено предостережение)

**МБОУ «СОШ№3 с.п. НАДТЕРЕЧНОЕ» НАДТЕРЕЧНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН НАДТЕРЕЧНИ ША-ШЕНА УРХАЛЛА ДЕЧУ
К10ШТАН «ЛАХА-НЕВРЕ ЮБРТАН ЮККЪЕРЧУ ДЕШАРАН №3 ЙОЛУ ИШКОЛ»
с. Надтеречное ул.Гагарина, 45 т.8-963-590-45-15**

№ 761/1 от 04.03.2017 г.

Заместителю прокурора Надтеречного района
Юристу 2 класса З. Б. Башхаджиеву
Директора МБОУ «СОШ№3
с. п. Надтеречное» Ирасхановой Л.К.

В ответ на Ваше предостережение от 17.02.2017 г. «О недопустимости нарушения законодательства в сфере оплаты труда» сообщая:

-заработная плата работникам выплачена вовремя: в сроки, установленные Коллективным договором 5-го и 20-го числа.

Директор школы



Л.К. Ирасханова